

PROGRAMAS DE FORMACIÓN EMPRESARIAL

EXPERTOS EN GESTIÓN EMPRESARIAL



**FORTALECE TUS COMPETENCIAS
PERSONALES EN EL AMBITO DEL
TRABAJO.**

DIRIGIDO A

Directores, líderes coordinadores y colaboradores de todas las áreas de la organización que estén interesados en identificar estrategias para un mejoramiento continuo organizacional y lograr una asertiva interacción y resultados con sus equipos de trabajo y su entorno.





METODOLOGÍA

La metodología está desarrollada sobre el proceso del aprendizaje de los adultos o Andragogía, donde se tiene en cuenta la movilización de conceptos, actitudes y habilidades. Se apoyará con lecturas, simulaciones y autoevaluaciones de trabajo. Desde allí se desarrollarán seminarios-taller, donde los participantes tomarán una participación activa y reflexiva sobre el proceso personal y su relación con el tema.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN EMPRESARIAL

01

**EN ACCIÓN
EMPRESARIAL**

02

BIEN DE MENTES

03

**EL ARTE DEL
LIDERAZGO**

04

**ORGANIZACIONES
SALUDABLES**



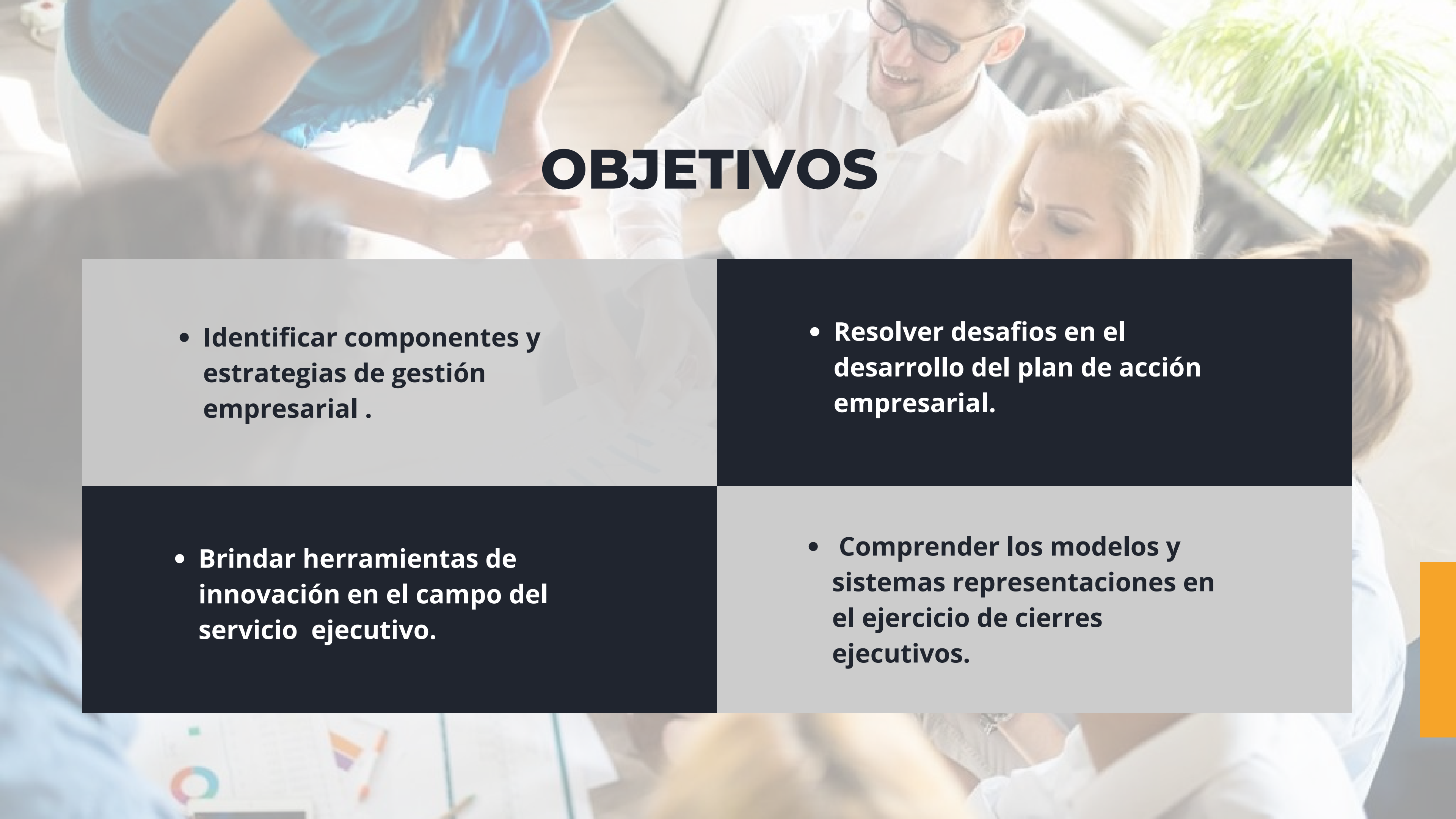
EN ACCIÓN EMPRESARIAL

Acercas de la formación

En acción empresarial es un programa que brinda a sus participantes estrategias de adaptación, flexibilidad y visión a largo plazo, muy útiles para adoptar decisiones organizacionales y gestionar a sus equipos en un entorno laboral,

En acción empresarial se identificarán procesos en los que la organización incluya productos, valores, habilidades, reputación y papel en la sociedad y en la comunidad en que opera. Mostrará fines y objetivos concretos, necesidades, recursos potenciales e Identificará las oportunidades





OBJETIVOS

- **Identificar componentes y estrategias de gestión empresarial .**

- **Resolver desafíos en el desarrollo del plan de acción empresarial.**

- **Brindar herramientas de innovación en el campo del servicio ejecutivo.**

- **Comprender los modelos y sistemas representaciones en el ejercicio de cierres ejecutivos.**

BIEN DE MENTES

Acerca de la formación

El programa de formación BIEN DE MENTE toma como referencia las bases de la inteligencia emocional y adopta modelos estructurados por Peter Salovey y Jhon Mayer, en el programa se fortalece la capacidad que nos permite conocer, evaluar y manejar nuestras emociones y comprender las de quienes nos rodean, logrando la expresión de las mismas de manera adecuada para cada situación. Al trabajar estos procesos, podemos direccionar nuestras acciones con el fin de lograr relaciones más efectivas, desarrollos laborales más productivos y sentimientos de adecuación y manejo personal.



OBJETIVOS

- Conocer qué es y qué impacto tiene la Inteligencia Emocional.

- Comprender el impacto de la inteligencia emocional en la vida laboral.

- Brindar técnicas y herramientas que permitan a las personas mejorar su autogestión.

- Dar herramientas prácticas que apoyen la toma de decisiones en contextos laborales y personales.

EL ARTE DEL LIDERAZGO

Acerca de la formación

El programa el arte del liderazgo estratégico y organizacional busca contribuir a que las personas interioricen y aprendan sobre las dimensiones humanas más fundamentales, y de las que depende, en última instancia, la generación de valor en las organizaciones.

Los participantes del programa trabajarán, simultánea y coordinadamente, la adquisición de los conocimientos y el desarrollo personal que se requiere para que estos conocimientos e información, se traduzcan en la transformación de sus prácticas personales y laborales cotidianas para el beneficio, tanto de los individuos como de la organización.



OBJETIVOS

- Conocer el impacto que tiene la autogestión en el “leader”

- Desarrollar con los participantes los conceptos básicos que soportan la comunicación organizacional.

- Comprender los fundamentos del liderazgo dentro de los componentes consientes organizacionales.

- Identificar y generar la efectividad, para influir en el logro de resultados y en la creación de un clima conversacional y emocional expansivo

ORGANIZACIONES SALUDABLES

Acerca de la formación

El programa organizaciones saludables brinda herramientas de gestión desde el modelo del ciclo Deming basada en la mejora continua organizacional, se incentiva a conseguir los fines empresariales que considera que la salud del trabajador es una meta en sí misma, y un objetivo legítimo que debe incluirse en las políticas organizacionales.

Las organizaciones saludables es la 'salud' de los empleados, pero también el buen funcionamiento de la organización en cuanto a sus beneficios . Las organizaciones saludables se entiende como aquellas que tienen formas y prácticas de estructurar y gestionar los procesos de trabajo que hace que sus empleados (las personas) se sientan más 'saludables', también se determina los campos de acción de sus SG SST , tomándolos como base en la distribución de acciones en los procesos organizacionales.



OBJETIVOS

The background of the slide features a blurred image of an acupuncture mannequin, which is a white, headless figure with numerous points marked on its body, typically used for teaching acupuncture techniques. The mannequin is positioned in the upper right and lower right areas of the slide, with its head and torso visible in the top right and its legs visible in the bottom right.

- **Comprender la metodología Deming como recurso de gestión**

- **Brindar herramientas de autogestión saludables en el ámbito laboral**

- **identificar y comprender los riesgos asociados organizacionales y desarrollar los planes integrales de necesidades.**

- **Identificar los componentes de la salud laboral como valores éticos y corporativos**



Reconocimiento

El reconocimiento laboral mejora el ambiente de trabajo y motiva a los trabajadores.

Uno de los mayores retos de cualquier empresa es la retención del talento. Se podría recurrir a los cientos de libros publicados, a los artículos online e incluso ensayos sobre este tema para solventarlo. Sin embargo, existe una fórmula mucho más sencilla, directa, efectiva: la formación organizacional y el reconocimiento laboral.

- **Costo por participante:** Según acuerdo empresarial o alianza estratégica con el consultor ejecutivo.
- incluye : Certificado de Asistencia, **memorias de formación , refrigerio.**
- En caso de manejar grupos empresariales superiores a 20 personas obtén **descuentos adicionales .**
- **16 horas** de Formación certificada.

GRACIAS

WWW.REDGROUPCONSULTING.COM



Red Group



Red Group.co



Red Group.co